



TURBULENCES

ASSOCIATION HISTOIRE CGT DASSAULT

N° 29 Janvier 2022

Chèr-e-s ami-e-s, chèr-e-s camarades,

Dans notre Journal Turbulence N°27, nous nous sommes engagés :

- à répondre aux retardataires intéressés par nos livres
- à continuer de vous informer de notre position en fonction des évènements.
- à maintenir notre site

www.histoirecgtdassault.com

En ce moment des mouvements sociaux très importants secouent les sites de production de la Société Dassault.

Malgré une bonne santé financière, un carnet de commandes très bien rempli (avec la dernière commande de 80 rafales par les EAU), la direction ne répond pas aux demandes salariales, en particulier du personnel de fabrication.

Depuis des mois des grèves sont en cours dans toutes les usines.

Nous vous joignons le tract résumant la situation ainsi que des photos prises sur Argenteuil et Argonay.

Nous vous souhaitons une très bonne année 2022.

Santé, Bonheur pour vous et vos familles
et..des **luttés victorieuses.**

Bien cordialement.

A Gouesmel

Syndicat CGT des retraités
Section Dassault St-Cloud

Au sommaire du N° 29

Pages	2-10	Grèves chez Dassault
Pages	11-12	Bons de commande

ATTENTION :

Les courriers relatifs à notre Association d'Histoire CGT Dassault sont à adresser dorénavant à :

**Syndicat CGT SECTION
RETRAITES DASSAULT
12 rue de la République
92 150 Suresnes**

Notre site :

www.histoirecgtdassault.com



LES DONNEURS DE LEÇON

Dans un courrier adressé à la CGT Mérignac, le Directeur de l'usine de Mérignac entend donner des leçons sur la manière de conduire la grève actuelle. (voir pages 5). Les conseils éclairés de ce Directeur, se résument à ceci : « **faites la grève, mais faites en sorte de ne pas gêner l'activité de l'usine** ».

Avouez que c'est pour le moins cocasse.

Comme si la CGT avait des leçons à recevoir sur la manière de conduire les luttes sociales.

1967 Notre Directeur-conseiller aurait été bien malheureux, en 1967, durant le conflit des parités Paris-Provence qui a duré trois mois à Mérignac, avant d'aboutir à la victoire des ouvriers. Comment aurait-il apprécié certains couplets de la chanson montant des ateliers qui s'adressaient à Vallières, le PDG de l'époque ?

*Nous referons tes Mystères
Et Vallières et Vallières
Nous referons tes Mystères
Donne-nous des picajons (bis)*

1976 Notre Directeur-coach en matière de lutte se serait arraché les cheveux en 1976, quand la CGT avait lancé la grève dite 001 à propos des classifications. Tous les ateliers turbinaient, on y entendait le bruit habituel, on y voyait le mouvement habituel, mais rien ne sortait au bout de la chaîne. Une Association de « courtisans patronaux » fut créée pour contrer la grève ; elle fit flop. Il fallut trois mois à la Direction pour admettre qu'il fallait remettre du carburant dans le moteur pour faire repartir les ateliers. C'est Marcel Dassault, en personne, qui vint négocier l'accord final de reprise. Le milliardaire était bien plus avisé que ses Directeurs pour cela...

2000 Conflit sur le temps de travail...

RAFALE Quant à l'idée que la CGT cherche à couler la société, à torpiller les programmes, elle transpire à travers les notes du style de celle du Directeur de Mérignac.

Là encore, la CGT n'a vraiment pas de leçon à recevoir en particulier chez Dassault.



La CGT est le seul (nous disons bien le seul) syndicat à avoir livré bataille pour le Rafale français. Nous avons en face de nous un pouvoir qui n'était favorable qu'un jour sur deux. Des Directeurs dont l'attitude était du genre WAIT AND SEE. Finalement nous étions en phase avec Marcel Dassault et plus tard avec son fils. Cela n'entre pas dans les clichés habituels, mais ce fut ainsi.

La lutte pour le Rafale fut victorieuse et aujourd'hui tout le monde se réjouit des succès du Rafale à l'export. Sachant cela, vous comprendrez que les leçons du Directeur de Mérignac nous paraissent plutôt mal placées.

FALCON 10X Mais inversons un moment les rôles, à notre tour : donnons un conseil à nos Directeurs. Au lieu de menacer ceux qui défendent leur salaire, ne seriez-vous pas mieux inspirés à aider à finir ce conflit afin de passer au plus vite au FALCON 10X ? Là il y aura une grande bataille à mener, ensemble, face à nos amis américains qui ne sont pas des manchots.

LÉGITIMITÉ DE LA GRÈVE POUR NOS 200 EUROS

Légitime, car il est **insensé** de décider 1,8% d'augmentation générale aux non-cadres quand l'INSSE annonce officiellement que la hausse des prix sur un an est à 2,8%.

Légitime, car il est **irrecevable** de décider un budget global de 3,5 % pour les non-cadres et de 3,75 % pour les cadres. On ne peut expliquer cette proposition que par un mépris de travail des ateliers.

Légitime, car il est **inadmissible** que des décisions pénalisantes et discriminantes pour les ouvriers fassent force de loi sous le prétexte qu'elles ont été acceptées par le syndicat catégoriel des cadres. Ce syndicat est non représentatif des ouvriers et employés. Quand la déontologie syndicale élémentaire ne remédie pas à cette faille de la loi, le conflit devient inévitable. C'est ce qui arrive chez Dassault.

Légitime, car la société, se prévaut d'un salaire moyen à 2 280 € net mensuel quand l'INSEE annonce une moyenne nationale à 2 424 € net mensuel. Il est vrai que la bonne boîte Dassault faisait, il y a bien longtemps, des envieux pour ses salaires. Aujourd'hui, on regarde chez Airbus, Safran, Thales ...Dassault Systèmes, dans le secteur bancaire, beaucoup moins chez Dassault Aviation.

Légitime à cause de l'Ingratitude, le mot est faible, à l'égard des ouvriers qui ont de l'or dans les mains et la tête et qui fabriquent des Rafale vendus tout équipés à 200 millions de dollars l'unité, des Falcon vendus entre 50 et 70 millions de dollars, qui assurent la juteuse maintenance, et les rechanges des Mirage 2000 et Rafale. Des ouvriers dont la productivité est 2,5 fois celle de la moyenne nationale.

Légitime, car il est **malhonnête** de décider le régime sec pour les ouvriers alors que le carnet des commandes des avions restant à livrer atteint des sommets avec 177 Rafale et 55 Falcon auxquels s'ajoute de la maintenance ; le tout assurant dix ans de travail chez Dassault et ses fournisseurs.

Janvier 2022 : Mouvements de grèves chez Dassault

Légitime, car il est gonflé d'accorder des miettes aux ouvriers quand 1 milliard d'euros est prévu pour acheter les actions de la société en Bourse ... pour les détruire au seul intérêt de l'actionnaire principal. Les 200 euros réclamés par le personnel, sur une année, ne représentent que 2 % de ce pactole voué à la destruction.

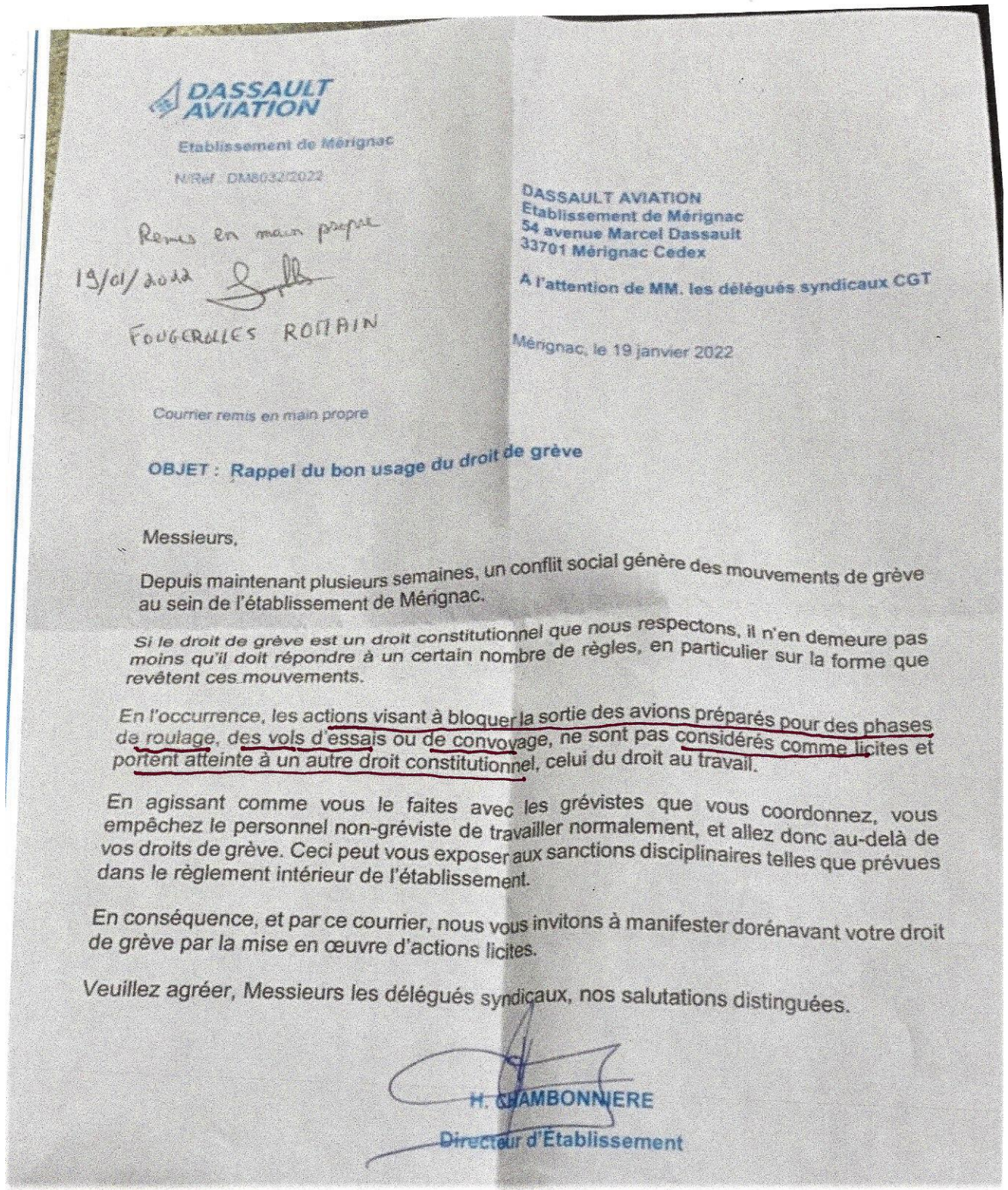
Légitime face à l'obstinée et aventureuse politique de la société, fermée au dialogue honnête sur les salaires des ouvriers.

À l'heure où il faudrait mobiliser toutes nos énergies sur le grand programme du Falcon 10X, la société louvoie, chipote, traîne les pieds espérant encore lasser le personnel dans l'action. Un temps précieux est ainsi perdu que nos concurrents américains mettent à profit pour avancer leurs avions.

À périodes régulières un conflit éclate chez Dassault et se termine par une négociation quand la sortie des avions l'impose. Ce fut le cas en 1976 lors d'une grève dite 001. Ce fut le cas en 2000 sur le temps de travail. La société d'abord obstinée dans son refus d'entendre raison a fini par comprendre où était l'intérêt de la société et du personnel. Les avancées sociales décidées à l'issue de ces conflits ont relancé l'ensemble de la machine économique chez Dassault : allaient naître le Rafale et les derniers Falcon.

**Le PDG a fait quelques ouvertures au cours de la dernière réunion du 18 janvier.
Nous sommes actuellement en chemin vers les 200 euros qui sont l'objectif des salariés.**

**NOUS NE DOUTONS PAS QUE, COMME PAR LE PASSÉ,
NOUS SORTIRONS DE CE CONFLIT PAR LE HAUT.**



Lettre du directeur de Mérignac du 19 janvier 2022

Janvier 2022 : Mouvements de grèves chez Dassault



Janvier 2022 : Mouvements de grèves chez Dassault



Janvier 2022 : Mouvements de grèves chez Dassault



Janvier 2022 : Mouvements de grèves chez Dassault



ASSOCIATION HISTOIRE CGT DASSAULT

Janvier 2022 : Mouvements de grèves chez Dassault



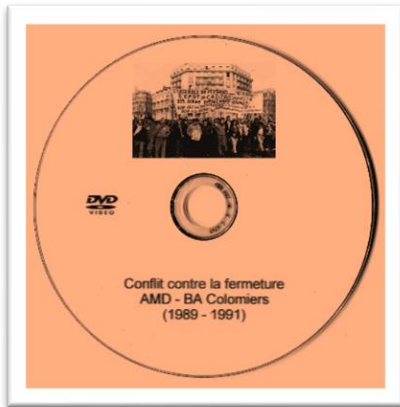
Bon de commande : Vidéo Toulouse

USINE DASSAULT-BREGUET DE COLOMIERS

L'INTOLÉRABLE FERMETURE (1989-1991)

Prix : 12€

Cette vidéo retrace le quotidien des salariés des AMD-BA
Toulouse-Colomiers dans leur combat social.



BON DE COMMANDE Vidéo Toulouse

Indiquez l'adresse à laquelle votre commande doit être envoyée :

Nom : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Commande (frais de port inclus)

Vidéo Toulouse et plaquette **au prix de 12€**, nombre commandé :

Chèque à libeller au nom de : **Syndicat CGT Section retraités**

Le joindre à votre bon de commande et envoyer à :

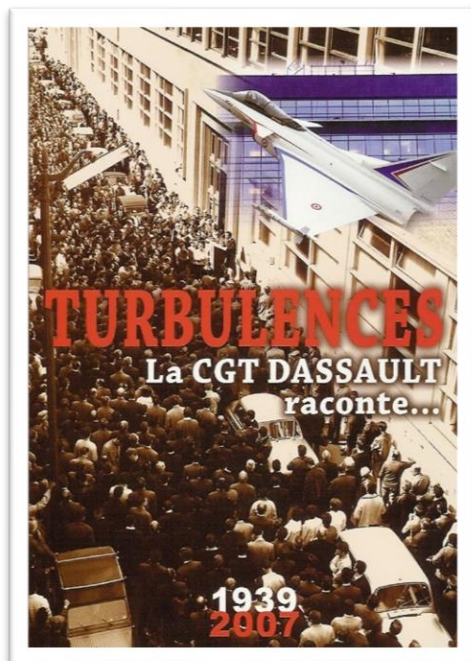
Syndicat CGT Section retraités Dassault

12 rue de la République

92 150 Suresnes

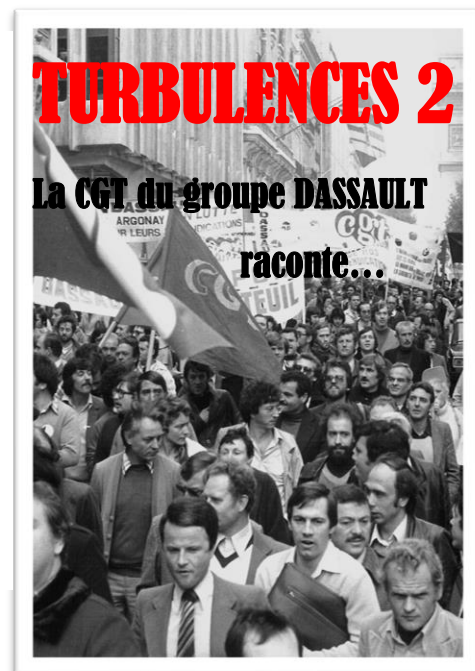
Bon de commande : Vidéo Toulouse

Deux livres : **20€ Prix Spécial**



Des syndicalistes CGT, actifs et retraités retracent la longue histoire des salariés Dassault.

Le mot « *Turbulences* » emprunté au vol des avions n'est pas trop fort : il illustre bien ce qui attend le lecteur qui voudra embarquer pour ce voyage au-dessus de soixante-dix années de vie socio-économique mouvementées.



BON DE COMMANDE livres Turbulences

Indiquez l'adresse à laquelle votre commande doit être envoyée :

Nom : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Commande (frais de port inclus)

Livres (Tome 1 + Tome 2) au prix de 20€ les deux, nombres commandés :

Chèque à libeller au nom de : **Syndicat CGT Section retraités**

Le joindre à votre bon de commande et envoyer à :

Syndicat CGT Section retraités Dassault

12 rue de la République

92 150 Suresnes